

KAUNO TECHNIKOS KOLEGIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2020 – 2025 METŲ PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno technikos kolegijos korupcijos prevencijos 2020-2025 metų programa (toliau - Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programa (toliau Nacionalinė programa) ir kitais teisės aktais.
2. Programa grindžiama teisės aktuose nustatytais korupcijos prevencijos priemonėmis, bendruomenės ir Kauno technikos kolegijos (toliau - Kolegija) darbuotojų antikoruociniu švietimu ir informavimu.
3. Programos paskirtis - užtikrinti korupcijos prevenciją Kolegijoje, siekti kompleksiskai šalinti sąlygas, skatinančias korupcijos atsiradimą, skatinti nesitaikstyti su korupcija.
4. Programa nustato pagrindinius kovos su korupcija Kolegijoje tikslus ir uždavinius, reglamentuoja korupcijos prevencijos priemonių taikymą.
5. Programoje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme ir Nacionalinėje programoje.
6. Programa įgyvendinama pagal pridedamą Programos įgyvendinimo priemonių planą (toliau – Priemonių planas).
7. Visi suinteresuoti subjektai gali teikti pasiūlymus dėl Programos ir Priemonių plano nuostatų per visą jų įgyvendinimo laikotarpį.

II. SITUACIJOS ANALIZĖ

8. Nacionalinėje kovos su korupcija programoje korupcija apibrėžiama kaip viena iš nacionalinių grėsmių valstybei ir kaip vienas iš pavojingiausių socialinių reiškinių, keliančių grėsmę žmogaus teisėms, demokratijai ir teisinei valstybei, iškreipiančių socialinį teisingumą, sąžiningą konkurenciją, verslo sąlygas, mažinančių ekonomikos augimą, keliančių pavojų valstybės valdymui, valstybės ar savivaldybių įstaigų stabilumui ir visuomenės moralei. Korupcija yra latentinis reiškinys, o korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų poveikis įvairioms teisinėms, politinėms ir socialinėms sritims paprastai išryškėja tik vėliau, susidūrus su korupcijos pasekmėmis. Tai reiškia, kad veiksminga valstybės antikoruocinė veikla turėtų būti skirta ne tik korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams užkardyti, bet ir šalinti bei mažinti sąlygas asmenims, dirbantiems viešajame sektoriuje, turėti naudos, atlikti žalingus veiksmus ar susilaikyti nuo naudingų visuomenei veiksmų¹.
9. Kauno technikos kolegija yra Lietuvos Respublikos valstybinė aukštoji mokykla. Kolegija sudaro sąlygas asmenims įgyti aukštąjį koleginių išsilavinimą, profesinio bakalauro laipsnį arba profesinio bakalauro laipsnį ir kvalifikaciją. Kolegija turi autonomiją, apimančią akademinę,

¹ Lietuvos Respublikos nacionalinė kovos su korupcija 2015–2025 metų programa. TAR, 2015-03-16, Nr. 3856.

administracinę, ūkio ir finansų tvarkymo veiklą, grindžiamą savivaldos principu, akademinė laisve. Lietuvos Respublikos Konstitucijos, Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymo ir kitų įstatymų nustatyta tvarka Kolegijos autonomija derinama su atskaitomybe visuomenei, Lietuvos Respublikos Vyriausybei ir Švietimo ir mokslo ministerijai.²

10. Pagrindinė Kolegijos veiklos sritis – švietimas, pagrindinė veiklos rūšis – koleginių studijų vykdymas. Kitos veiklos rūšys numatytos Kolegijos statute.

11. Siekiant mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, užtikrinti skaidrią, viešą efektyvią Kolegijos veiklą, Kolegijos viešieji pirkimai planuojami, inicijuojami ir kontroliuojami Centrinėje viešųjų pirkimų tarnybos informacinėje sistemoje; esant poreikiui, samdomi išoriniai ekspertai, kurie konsultuoja atitinkamus Kolegijos darbuotojus viešųjų pirkimų klausimais.

12. Kauno technikos kolektyvinėje sutartyje veika, turinti kyšininkavimo arba kitokios formos korupcijos požymių, taip pat piktnaudžiavimas pareigomis, siekiant asmeninės naudos ar naudos kitiems asmenims pripažįstamas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu.³

13. Kolegijoje yra patvirtintas ir interneto svetainėje skelbiamas Kolegijos akademinės etikos kodeksas, kuriame įtvirtintos akademinės bendruomenės narių ir darbuotojų pareigos pranešti Etikos komitetui apie atvejus, kurie gali būti susiję su korupcija ar mėginimu daryti neteisėtą poveikį Kolegijos bendruomenės nariui, taip pat kitas veikas, kuriomis galimai pažeidžiamos pamatinės akademinės etikos ir etikos vertybės bei savo profesinėje veikloje; atskirti viešuosius ir privačius interesus; korupcijos ar korupcijos toleravimas, apimantis, bet neapsiribojantis tik kyšininkavimu, papirkinėjimu ar kitokiu atlygiu už suklastotus mokslo ar studijų rezultatus laikomas Kolegijoje netoleruojamu akademinio nesąžiningumu ir kt.;⁴

14. Kolegijos interneto svetainėje viešinamos Kolegijos metinės veiklos ataskaitos ir finansinės veiklos ataskaitos.

15. Kolegijos direktoriaus veiklos ataskaitos kasmet pateikiamos Kolegijos tarybai.

16. Tarybos metinės veiklos ataskaitos skelbiamos viešai Kolegijos interneto svetainėje, taip pat kiekvienais metais iki balandžio 1 dienos yra pristatomos Kolegijos bendruomenei.

17. Kolegijoje priimti vidaus dokumentai yra siunčiami kiekvienam darbuotojui susipažinti elektroniniu paštu bei skelbiami Kolegijos interneto svetainėje; pastebimas skelbiamų dokumentų aiškaus susisteminimo poreikis.

18. Nors Kolegijoje nenustatyta kyšininkavimo ar kitokio korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų, Kolegija antikorpucinėje veikloje laikosi pozicijos, kad geriausiai su korupcija galima kovoti vengiant jos atsiradimo. Korupcijos prevencijos stiprinimas ir nuolatinis tobulinimas yra Kolegijos antikorpucinės politikos pagrindas.

III. PROGRAMOS TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

19. Šios programos tikslas – užtikrinti ilgalaikę ir kryptingą korupcijos prevencijos sistemą Kolegijos veikloje, didinti teisinį sąmoningumą.

20. Programos uždaviniai:

20.1. Kurti antikorpucinę aplinką tarp Kolegijos bendruomenės narių;

20.2. Užtikrinti Kolegijos veiklos viešumą ir skaidrumą;

² Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. spalio 27 d. nutarimas Nr. 1297 „Dėl Kauno technikos kolegijos pertvarkymo“. Valstybės žinios, 2011-11-12, Nr. 135-6416.

³ Kauno technikos kolektyvinė sutartis, patvirtinta 2019 m. sausio 29 d. visuotiniame darbuotojų susirinkime.

⁴ Kauno technikos kolegijos akademinės etikos kodeksas, patvirtintas direktoriaus 2016 m. lapkričio 23 d. įsakymu V1-133.

- 20.3. Atskleisti ir pašalinti galimas korupcijos priežastis ir sąlygas Kolegijoje.
21. Korupcijos prevencijos tikslui pasiekti ir uždaviniams įgyvendinti vykdomos šios korupcijos prevencijos priemonės:
- 21.1. Kolegijos bendruomenės švietimas bei informavimas;
 - 21.2. aiškus Kolegijos darbuotojų atliekamų funkcijų apibrėžtumas ir atsakomybė;
 - 21.3. kovos su korupcija programų vykdymas;
 - 21.4. Kolegijos veiklos ataskaitų ir kitoks veiklos viešinimas;
 - 21.5. antikorupcinė analizė ir vertinimas;
 - 21.6. kitos priemonės.
22. Kovos su korupcija programų vykdymas. Kovos su korupcija programos gali būti Lietuvos Respublikos nacionalinė, šakinės, institucinės ir kitos. Kolegija pagal kompetenciją įgyvendina antikorupcinių programų nuostatas, vykdo Priemonių plane numatytas priemones.
23. Kolegijos veiklos sričių antikorupcinė analizė ir vertinimas:
- 23.1. Direktorius pavaduotojai ir padalinių vadovai (vadovų pareigybių sąrašas nustatytas darbo tvarkos taisyklėse) nuolat vykdo Kolegijos veiklos stebėseną ir periodiškai teikia Kolegijos direktoriui siūlymus, kokios veiklos sritys gali būti įtrauktos į vidaus audito vertinamų veiklos sričių sąrašą, taip pat dėl teisės aktų, procedūrų ir kitų sričių spragų pašalinimo ir kt.
 - 23.2. Vidaus auditas atlieka atitinkamų veiklos sričių korupcijos rizikos valdymo vertinimą ir teikia rekomendacijas direktoriui nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar šalinti;
 - 23.3. Esant pagrįstų įtarimų, kad egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, Kolegijos direktorius arba direktoriaus įgalioti asmenys organizuoja korupcijos tikimybės nustatymą Kolegijos veiklos srityse. Nustatant didelę korupcijos pasireiškimo tikimybę rekomenduojama vadovautis Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis.⁵
 - 23.4. Kolegijos direktorius pasirašytą motyvuotą išvadą ir dokumentus, pagrindžiančius didelę korupcijos pasireiškimo tikimybę Kolegijos veiklos srityje, perduoda Specialiųjų tyrimų tarnybai.
 - 23.5. Kolegijos veiklos srityse, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, Specialiųjų tyrimų tarnyba gali atlikti korupcijos rizikos analizę.
24. Programos efektyvumas vertinamas pagal šiuos kriterijus:
- 24.1. pagal „Lietuvos korupcijos žemėlapyje“ ir kituose sociologiniuose tyrimuose fiksuotą teigiamą gyventojų nuomonės pasikeitimą dėl korupcijos lygio švietimo srityje;
 - 24.2. pagal teisės aktų nustatyta tvarka užfiksuotų pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio veikas Kolegijoje veikloje skaičių;
 - 24.3. pagal Priemonių plane numatytų priemonių įvykdymo skaičių;
 - 24.4. pagal Priemonių plane numatytų priemonių įgyvendinimą per jame nustatytus terminus.

⁵ Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymas Nr. 2-170 Dėl Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo. Valstybės žinios, 2011-05-19, Nr. 60-2877.

IV. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA, ATSKAITOMYBĖ

25. Už patvirtintos programos įgyvendinimą atsako Kolegijos direktorius.
26. Programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas Priemonių planas. Priemonių planas yra neatskiriama šios Programos dalis. Jame nustatomas konkrečių priemonių turinys, už priemonių įgyvendinimą atsakingi subjektai, priemonių įgyvendinimo terminai ir priemonių įgyvendinimo vertinimo kriterijai.
27. Programos ir priemonių plano įgyvendinimą koordinuoja Kolegijos korupcijos prevencijos darbo grupė, kurios sudėtis tvirtinama direktoriaus įsakymu (toliau – Darbo grupė).
28. Darbo grupė reguliariai atlieka Priemonių plano įgyvendinimo stebėseną ir vertinimą, atsižvelgdama į kintančias aplinkybes ir veiksnius ir, esant poreikiui, teikia Kolegijos direktoriui siūlymus pildyti, keisti arba tikslinti Priemonių planą.
29. Etikos komitetas, gavęs informaciją apie atvejus, kurie gali būti susiję su korupcija ar mėginimu daryti neteisėtą poveikį Kolegijos bendruomenės nariui, privalo apie tai pranešti Kolegijos direktoriui. Direktorius priima sprendimą dėl tolimesnio tyrimo.
30. Gautus skundus, prašymus, pareiškimus dėl korupcijos Kolegijoje analizuoja, tiria, vertina, rengia siūlymus direktoriui arba Darbo grupė arba kiti darbuotojai direktoriaus pavedimu.
31. Įtariant, kad Kolegijos darbuotojas padarė pažeidimą, turintį nusikalstamos veikos požymių, informacija ir tyrimo eiga perduodama atitinkamoms tarnyboms.
32. Informacija apie programos ir Priemonių plano įgyvendinimo eigą ir rezultatus viešai skelbiama Kolegijos interneto svetainėje.
33. Programa ir Priemonių planas gali būti keičiami, pildomi arba atnaujinami taip pat atsižvelgiant į visuomenės, Kolegijos darbuotojų, Specialiųjų tyrimų tarnybos ar kitų institucijų pasiūlymus, pastabas.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

34. Programa vykdoma iš Kolegijos lėšų, taip pat iš kitų teisėtai ir tiksline paskirtimi gautų lėšų.
35. Su Programa supažindinami visi Kolegijos darbuotojai, pateikiant Programą darbuotojo elektroninio pašto adresu.
36. Programa tvirtinama Kolegijos direktoriaus įsakymu ir įsigalioja po trijų darbo dienų nuo jos patvirtinimo dienos.