

# Strategija

Kauno technikos kolegija 2016-2030

# Identitetas

## Vizija

Kolegija - lyderė, priklausanti Baltijos šalių techniškujų aukštųjų mokyklų elitui ir rengianti aukštos kvalifikacijos techninės inžinerinės krypties specialistus bei vykdanči pažangią plėtrą savo regione.

## Misija

Inžinerinės kompetencijos sumanios visuomenės gerovei

## Tikslas

Būti techniškujų studijų lydere Baltijos šalių regione, aktyviai besidalinančia žiniomis ir prisidedančia prie pažangios visuomenės ir pramonės raidos.

---

### KTK strateginiai uždaviniai

„**Efektivumo didinimas**“ –paslaugų (studijų, neformalaus švietimo ir mokslo taikomosios veiklos) ir infrastruktūros kokybės gerinimas bei veiklos sąnaudų optimizavimas.

„**Aktyvi plėtra**“ - pajamų augimas, vystant naujas paslaugas, plečiant rinkas, aktyviai stiprinant Kolegijos įvaizdį.

# Vertybės

1

## **ATSAKOMYBĖ**

Mes suprantame, kad mūsų veikla daro stiprų poveikį mus supančiai aplinkai, todėl savo darbe remiamės sąžiningumo, garbingumo, skaidrumo, pareigingumo ir aukštos moralės principais. Mes visi esame asmenybės, todėl jaučiame asmeniškai ir visi kartu moralinę pareigą prieš savo studentus, visuomenę, miestą ir valstybę. Savo veikloje esame įsipareigoję ir nešame atsakomybę už savo priimtus sprendimus ir atliktus veiksmus.

2

## **KOKYBĖ**

Mūsų tikslas – aukščiausia mūsų teikiamų paslaugų kokybė, kuri yra užtikrinama kiekviename žingsnyje – aplinkoje, auditorijose ir laboratorijose, studijų procese, mokymosi medžiagoje, dėstytojų kompetencijoje. Mes investuojame labai daug, kad būtume profesionalūs savo srityje, kad mūsų studentai, visuomenė, miestas ir šalis gautų tai, kas yra geriausia. Mes suprantame, kad mūsų lankstumas, empatija ir nuolatinis tobulinimasis leis sukurti geresnę ateitį.

3

## **INOVATYVUMAS**

Mūsų siekis, kad studijos būtų ne tik kokybiškos, bet ir novatoriškos, originalios, pasižyminčios naujausiomis žiniomis. Mes nuolatos plečiame savo pasaulėžiūrą ir esame dinamiški. Mes norime, kad studentai turėtų visas galimybes kurti ir atsiskleisti bei vystyti savo gebėjimus. Mes siekiame pažangos, todėl taikome naujausias mokslo technologijas studijų procese. Mes ieškome naujų inovatyvių sprendimų, kad studijos būtų interaktyvios ir įdomios.

4

## **KOMANDINIS DARBAS**

mums gera dirbti kartu, priimti sprendimus kartu, kaip ir nešti atsakomybę už juos kartu. Mes jaučiame vienas kito paramą ir mokame dalintis žiniomis. Mes palaikome vienas kitą sunkiomis akimirkomis ir džiaugiamės linksmomis. Mes suprantame, kad tik bendradarbiaudami, pasieksime daugiau. Mes dirbame kartu ne tik su kolegomis, bet ir su pramone, verslu, studentais, bendruomene, visuomene ir valstybe.

# Bendrosios siekiamybės

1

KTK bus atpažįstama kaip elitinė techniškosios inžinerinės pakraipos kolegija Baltijos regione ir priklausys geriausių techniškujų kolegijų penketukui Baltijos regione.

2

KTK ženkliai prisidės prie Lietuvos pramonės ir regionų vystymosi, aktyviai vykdydama taikomojo pobūdžio tyrimus.

3

KTK užtikrins besimokinančiųjų mokymosi visą gyvenimą ir poreikių vystymą ne tik profesinių, bet ir socialinių kompetencijų aspektu.

KTK strategija orientuota į kokybės didinimą ir nuoseklius pokyčius, reikalingus kokybės užtikrinimui.

Vidutiniu periodu KTK strategija nukreipta tiek į vidinių procesų tobulinimą, tiek ir į rinkos plėtrą. Ilguoju periodu pagrindinis akcentas yra skiriamas verslo modelio keitimui iš valstybinės švietimo institucijos į privačią pramonės kolegiją. Verslo modelio keitimui iš valstybinės švietimo institucijos į privačią pramonės kolegiją.

## 2016 - 2024

Unikalių studijų programų įgyvendinimas ir aktyvus perdavimas

Profesinė magistratūra

Talentų pritraukimas ir išlaikymas

Valdymo sistemų diegimas ir valdymo optimizavimas

Infrastruktūros gerinimas

## 2025 - 2030

Verslo modelio keitimas

# KTK strategija 2016–2024

## Efektivumo didinimas

paslaugų (studijų, neformalaus švietimo ir mokslo taikomosios veiklos) ir infrastruktūros kokybės gerinimas bei veiklos sąnaudų optimizavimas.

## Aktyvi plėtra

pajamų augimas, vystant naujas paslaugas, plečiant rinkas, aktyviai stiprinant Kolegijos įvaizdį.

Efektivumo užtikrinimas	Aktyvi plėtra
Paslaugų kokybės didinimas	Paslaugų su pridėtine verte vystymas ir įgyvendinimas Baltijos šalių regione
Infrastruktūros gerinimas	Įvaizdžio stiprinimas
Valdymo sistemų diegimas	Talentų pritraukimas ir išlaikymas

# KTK strategija

## 2016–2024

/ STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKLOS

Strategija	Programos	Studijos	Neformalus švietimas	Mokslo taikomoji veikla
Aktyvi plėtra	Paslaugų su pridėtine verte vystymas ir įgyvendinimas	Unikalių studijų programų sk. didinimas Profesinės magistrantūros iniciavimas Jungtinių studijų programų parengimas Dvigubo diplomo galimybių plėtra	Programų sk. didinimas Tikslinių klausytojų grupių kontingento plėtra	Partnerių tinkle plėtra Taikomųjų tyrimų regionio vystymuisi skatinimas
	Įvaizdžio stiprinimas		Aktyvi komunikacija Reklama Vizitai Renginiai	
	Talentų pritraukimas ir išlaikymas		Personalo pritraukimas	
Efektyvumo didinimas	Paslaugų kokybės didinimas	Studijų turinio gerinimas Studijų proceso gerinimas Žmogiškųjų, materialųjų ir metodinių studijų išteklių gerinimas		
	Infrastruktūros gerinimas		Laboratorijų steigimas Materialinės bazės atnaujimas	
	Valdymo sistemų diegimas		Darbuotojų veiklos vertinimo sistemos diegimas Motyvavimo sistemos diegimas Kompetencijos sistemos diegimas Adaptavimo sistemos diegimas	

# 1. Studijos

- 1.1** KTK siūlys ir rengs bakalauro ir profesinės magistrantūros studijų programas, atliepiančias rinkos esamus ir ateities reikalavimus, ir atitinkančias aukščiausius kokybės standartus nacionaliniu ir tarptautiniu lygiu
- 1.2** KTK užtikrins modernių studijų modelių ir didaktinių metodų taikymą studijų procese ir vykdys studijas, grįstas glaudžiu bendradarbiavimu su verslu ir pramone
- 1.3** KTK organizuos jungtines verslo - kolegijos, kolegijos-užsienio universiteto/-ų studijų programas, suteikiančias aukščiausios kvalifikacijos žinias ir įgūdžius
- 1.4** KTK studijų programos bus prieinamos tiek Lietuvos, tiek ir užsienio inžinerinės pakraipos studentams
- 1.5** KTK užtikrins studentams galimybes turėti prieigą prie realių praktikos vietų ir suteiks galimybę ugdyti praktinius įgūdžius
- 1.6** KTK užtikrins formalaus ir neformalaus mokymosi infrastruktūros vystymą, siekiant nuolatinio studentų ir dėstytojų kompetencijų ugdymo
- 1.7** KTK pritrauks motyvuotus studentus ir talentingus dėstytojus, kurie yra ir bus atpažįstami visame regione
- 1.8** KTK studijų programos bus sukonstruotos taip, kad studentai įgis pakankamai teorinių žinių ir praktinių įgūdžių, bei galės tęsti savo profesinę veiklą ar studijas profesinėje magistrantūroje



## 2. Neformalus švietimas

- 2.1** KTK stiprins savo poziciją, užsitikrinant mokymosi visą gyvenimą teikiančios įstaigos vardą regione
  
- 2.2** KTK užtikrins regiono dabarties ir ateities žinių ir įgūdžių poreikio patenkinimą, teikdama profesinės kvalifikacijos teikimo ir kėlimo paslaugas

## 3. Mokslo taikomoji veikla

- 3.1** KTK aktyviai vykdys taikomuosius tyrimus, sprendžiančius regiono problemas ir tenkinančius regiono vystymosi poreikius
  
- 3.2** KTK aktyviai dalyvaus, sprendžiant regiono pramonės vystymosi klausimus, prisidedama savo kompetencija ir patirtimi, tobulinant gamybos procesus, funkcijas, technologijas, integruojant studentus ir dėstytojus į naujų technologinių procesų vystymą

# 4. Palaikančiosios funkcijos

- 4.1** KTK vadovybė užtikrins kolegijos autonomiškumą ir tvarų vystymąsi
  
- 4.2** KTK žmogiškųjų išteklių vystymas apims:
  - Talentų pritraukimą ir išlaikymą
  - Adaptaciją, integraciją ir kompetencijų vystymą
  
- 4.3** KTK finansų valdymas užtikrins tvarų paslaugų kainų valdymą
  
- 4.4** KTK infrastruktūra sudarys sąlygas darbuotojų savirealizacijai ir student ugdymui
  
- 4.5** KTK marketingas stiprins įvaizdį ne tik kaip švietimo institucijos, bet ir darbdavio Pabaltijo regione
  
- 4.6** KTK IT sistemos leis optimaliai vykdyti pagrindines ir palaikančiąsias veiklas

# Subalansuoti rodikliai

PERSPEKTYVA		PLĖTRA			OPTIMIZAVIMAS			
Finansų		Pajamų augimas			Kaštų optimizavimas			
Klientų	Paslaugų skaičiaus didinimas		Ryšių su verslu skatinimas			Studijų kokybės gerinimas	Infrastruktūros gerinimas Užimtumo didinimas	
Vidinių procesų	Studijų programų portfelio plėtra	Neformalaus švietimo programų sk. augimas	Užsakomųjų taikomųjų tyrimų sk. augimas	Verslo praktikų sk. studijų programoje augimas		Studijų kokybės gerinimas	Infrastruktūros gerinimas Užimtumo didinimas	
Darbuotojų	Motyvavimo sistemos diegimas Talentų pritraukimas ir išlaikymas				Darbuotojų veiklos vertinimo sistemos diegimas Kompetencijų ugdymo sistemos diegimas Adaptavimo sistemos diegimas			

# Rodikliai

/ 2016 - 2020

Nr.	RODIKLIS	KRITERIJAI	DYDIS
1.	Studentų skaičiaus kaita	Istojusiujų studentų skaičius	+0,0
		Iškritusių studentų skaičius	30%
		Studentų įsidarbinamumo skaičius	85%
2.	Tarptautiškumas	Atvykusiųjų studentų skaičius	2%
		Atvykusiųjų dėstytojų skaičius	1%
		Išvykusiųjų studentų skaičius	4%
		Išvykusiųjų dėstytojų skaičius	15%
3.	Ryšiai su verslu / pramone	Bendrų studijų programų/modulių skaičius su verslu	2/8m
		Dėstytojų, turinčių praktinės patirties versle	50%
		Bendradarbiavimo sutarčių, susijusių su studijų turinio gerinimas	3%
4.	Kolegijos uždirbtų pajamų dalis bendrame biudžete už teikiamas paslaugas	Pajamos už studijas	1,5%
		Pajamos už patalpų nuomą	5%
		Neformalaus švietimo pajamos	3%
		Užsakomųjų/ taikomųjų tyrimų pajamos	25%

# KTK strategija ilguoju periodu 2025-2030

Ilgalaikėje perspektyvoje KTK verslo modelio keitimas iš valstybinės institucijos į privataus kapitalo technišką inžinerinę mokyklą leistų dar glaudžiau dirbti su verslu, tenkinti regiono poreikius, ruošti profesionalius specialistus, galinčius lengvai ir iš karto integruotis darbo rinkoje.

**„Pramonės kolegijos“ verslo modelis leistų pasiekti šių tikslų:**

- stabilaus finansavimo užsitikrinimas
- nepriklausomybė nuo valstybės reguliavimo
- studijų kokybės gerinimas didinant skaitmenizaciją
- praktikų skaičiaus ir trukmės didėjimas