

**PRIEMONIŲ PLANAS KAUNO TECHNIKOS KOLEGIJOS VEIKLAI TOBULINTI PO INSTITUCINIO VERTINIMO**

Eil. Nr.	Vertinamoji sritis	Ekspertų rekomendacija	Numatoma priemonė	Atsakingi asmenys	Atlikimo terminas/įgyvendinimo periodiškumas
1.	Valdymas	<p>1.1 Kad kuo geriau įgyvendintų savo siekius, Kolegija turėtų persvarstyti savo strategiją, bei:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pakeisti lankstumo ir reaktyvaus požiūrio į regioninius poreikius ir galimybes akcentavimą aktyvesniu požiūriu, pasitelkiant aukšto lygio strateginį planą su svarbiausiais ilgalaikiais tikslais, pagal kurį studijų, mokslinių tyrimų ir tarptautiškumo plėtros vadovams būtų galima pavesti siekti metai iš metų daromos pažangos, kad būtų pasiektas pats reikšmingiausias bendras tikslas - tapimas tarptautiniu mastu pripažinta Kolegija;</li> <li>• Procesų valdymą perorientuoti į ilgalaikių tikslų siekimą;</li> <li>• Išplėsti rizikos valdymą, siekiant nustatyti aukštojo mokslo globalizacijos keliamas grėsmes;</li> <li>• Nustatyti su absolventų kompetencijomis susijusius strateginius tikslus, juos grindžiant reikšmingais techniniais gebėjimais ir stipriais tarpasmeniniais įgūdžiais, labiau tarptautine studijų aplinka ir didesniu dėmesiu į mokslinius tyrimus orientuotam mokymui.</li> </ul>	<p>1.1.1. Sistemingai organizuoti „Apskritojo stalo“ diskusijas su regiono, atskirų pramonės šakų, asocijuotų struktūrų suinteresuotomis šalimis.</p> <p>1.1.2. Peržiūrėti, koreguoti ir patvirtinti Kolegijos strateginius rodiklius, juos orientuojant į ilgalaikių tikslų siekimą.</p> <p>1.1.3. Kolegijos strateginiame plane numatyti aukštojo mokslo globalizacijos keliamas grėsmes (studentų skaičius, dėstytojų komunikaciniai užsienio kalbos gebėjimai, dalykai/moduliai užsienio kalba, studentų pilnoms studijoms skaičius ir t.t.).</p> <p>1.1.4. Organizuoti studentų ir jų mokslinių vadovų mokslinių taikomųjų tyrimų ir eksperimentinės plėtros rezultatų</p>	<p>Direktorius pavaduotojas studijoms ir mokslui, Studijų programų departamento vadovas.</p> <p>Kolegijos Taryba, Akademinė taryba, direktorius</p> <p>Direktorius pavaduotojas studijoms ir mokslui, Studijų programų departamento vadovas.</p> <p>Direktorius pavaduotojas studijoms ir mokslui, Taikomųjų tyrimų</p>	<p>Kiekvienų metų I ir II pusmetį</p> <p>Kiekvienais metais iki balandžio 1 d.</p> <p>Kiekvienais metais iki balandžio 1 d.</p> <p>Kiekvienais metais lapkričio mėn.</p>

			<p>pristatymo renginius šalies ir tarptautiniu mastu.</p> <p>1.1.5. Parengti dėstytojų ir studentų dalyvavimo MTEP veiklose skatinimo sistemą.</p>	<p>ir paslaugų komercializavimo skyrius</p>	
		<p>1.2. Kolegija turėtų peržiūrėti aukščiausio lygmens vadovų grupės vaidmenis ir atsakomybę, siekiant užtikrinti, kad pagrindinių strateginių veiklos sričių priežiūra ir įgaliojimai jose būtų tinkami ir leistų pasiekti sėkmingų rezultatų. Kad būtų užtikrintas kuo didesnis veiksmingumas, gali prireikti centralizuoti biudžetą, vietoje šiuo metu taikomo decentralizuoto modelį.</p>	<p>1.2.1. Peržiūrėti ir atnaujinti kolegijos aukščiausio lygmens vadovų grupės funkcijas, realizuojant kolegijos strateginius uždavinius.</p>	<p>Direktorius</p>	<p>Kiekvienais metais iki balandžio 1 d.</p>
		<p>1.3. Kolegija turėtų imtis veiksmų, kad sukurtų ir paremtų profesionalesnę ir iš tiesų studentus atstovaujančią Studentų atstovybę. Siekiant šio tikslo, turėtų būti persvarstyta finansavimo tvarka.</p>	<p>1.3.1. Numatyti lėšas ir organizuoti Studentų atstovybės narių bendrųjų ir komunikacinių kompetencijų ugdymo renginius.</p>	<p>Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui, Komunikacijos tarnyba</p>	<p>Kiekvienais metais birželio mėn.</p>
		<p>1.4. Reikėtų peržiūrėti darbuotojų įdarbinimo ir išlaikymo darbuvietyje politiką ir procedūras, kad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Būtų patvirtinta, jog pasitelkiama tik geriausia praktika, ypač atsižvelgiant į lygybės, įvairovės ir įtraukties aspektus, padedanti užtikrinti darbuotojų paskyrimo komisijų sprendimų priėmimo skaidrumą;</li> <li>• Būtų pasiekta optimali ne visą darbo dieną dirbančių, į pramonę įsitraukusių darbuotojų ir visą darbo dieną dirbančių, taikomuosius mokslinius tyrimus atliekančių, tyrėjų pusiausvyra.</li> </ul>	<p>1.4.1. Formuojant savivaldos ir valdymo, darbo grupes bei kt. atsižvelgti į Kauno technikos kolegijos lyčių lygybės plano 2022-2025 metams nuostatas ir ES politiką.</p> <p>1.4.2. Įtraukti ne visą dieną dirbančius ir į pramonę įsitraukusius darbuotojus į mokslinių taikomųjų tyrimų bei eksperimentinės plėtos darbų tyrėjų grupes.</p>	<p>Direktorius, Personalo tarnyba</p> <p>Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui, Taikomųjų tyrimų ir paslaugų komercializavimo skyrius</p>	<p>Atnaujinama ir peržiūrima kiekvienais metais iki birželio 30 d.</p> <p>Atnaujinama ir peržiūrima kiekvienais metais iki birželio 30 d.</p>

	<p>1.5. Kad Kolegija galėtų įgyvendinti savo tarptautinius užmojus, reikėtų ir toliau stengtis remti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visus darbuotojus, padedant jiems labiau pasitikėti savo anglų kalbos įgūdžiais, ir juos tobulinti;</li> <li>• Pradedančius karjerą dėstytojus, kad jie galėtų plėtoti tarptautiniu lygiu vertinamus taikomuosius mokslinius tyrimus.</li> </ul>	<p>1.5.1. Kolegijos darbuotojams ir dėstytojams sudaryti sąlygas anglų kalbos įgūdžių tobulinimui, t.y. organizuoti nuolatinius anglų kalbos kursus kolegijoje.</p> <p>1.5.2. Kolegijoje sudaryti sąlygas mokslinių-tyriminių kompetencijų plėtojimui šalies ir tarptautiniu lygmeniu.</p> <p>1.5.3. Sudaryti sąlygas dėstytojams rengti daktaro disertacijas šalies ir užsienio mokslo ir studijų institucijoje; pasinaudoti ERASMUS+ programa dėstytojų moksliniai kompetencijai tobulinti.</p>	<p>Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui</p> <p>Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui, Taikomųjų tyrimų ir paslaugų komercializavimo skyrius</p>	<p>Kiekvienais metais, iki birželio 30 d.</p> <p>Kiekvienais metais, nuolat</p>
<b>2. Kokybės užtikrinimas</b>	<p>2.1. Valdymo procedūras būtų galima išsamiau integruoti į kokybės sistemą. Akivaizdu, kad kokybės užtikrinimas studijų programų lygmeniu veikia gerai, tačiau kokybės sistema ir jos procedūros nepakankamai padeda įgyvendinti, stebėti ir nuolat tobulinti strateginius klausimus.</p>	<p>2.1.1. Peržiūrėti ir koreguoti kokybės sistemą, integruojant valdymo procedūras į Kokybės valdymo sistemos įsivertinimą/vertinimą.</p>	<p>Direktorius, Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui, Kokybės specialistas</p>	<p>Kiekvienais metais, iki birželio 30 d.</p>
	<p>2.2. Vietoj kokybės užtikrinimo ataskaitų rengimo rankiniu būdu ir <i>ad hoc</i> pagrindu, KTK būtų naudinga turėti kokybės vertinimo informacinę sistemą. Integruota kokybės vertinimo informacinė sistema būtų veiksmingesnė išteklių požiūriu ir leistų geriau dalintis su kokybe susijusia informacija su akademinė bendruomene ir išoriniais socialiniais dalininkais.</p>	<p>2.2.1 Įdiegti integruotą kokybės vertinimo informacinę sistemą, kuri apimtų akademinę bendruomenę ir išorinius socialinius dalininkus.</p>	<p>Direktorius, Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui</p>	<p>Iki 2024 metų birželio 30 d.</p>
	<p>2.3. Daugiau informacijos turėtų būti pateikiama anglų kalba tiek vidinėje, tiek išorinėje komunikacijoje. KTK turėtų teikti veiksmingesnę paramą darbuotojams ir</p>	<p>2.3.1. Atnaujinti kolegijos internetinę ir vidinę svetainę, studijų, paslaugų, MTEP bei kt.</p>	<p>Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui,</p>	<p>Kiekvienais metais, du kartus į pusmetį.</p>

		studentams, kad jie ugdytų tarptautinėje aplinkoje reikalingus gebėjimus ir galėtų tapti kompetentingais tarptautinės akademinės bendruomenės nariais, o absolventai - įsilieti į tarptautines verslo ir pramonės bendruomenes ir įsidarbinti jose.	informaciją talpinant LT ir EN kalbomis.	Komunikacijos tarnyba	
		2.4. Kolegijai būtų naudinga vystyti partnerystę su Studentų atstovybe nuolat tobulinant ir plėtojant veiklą. Studentų atstovybė, kaip susijusi su studijomis, bet nepriklausoma institucija, galimai turi papildomų galimybių rinkti studentų bendruomenės atsiliepimus, kurie vėliau galėtų prisidėti prie KTK stebėsenos ir peržiūros veiklos.	2.4.1. Inicijuoti kartu su Studentų atstovybe KTK studijų kokybės stebėsenos ir peržiūros veiklas.	Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui, Kokybės specialistas	Kiekvienais metais, rudens ir pavasario semestre
3.	<b>Studijų ir mokslo (meno) veikla</b>	3.1. Siekiant didesnio masto ir kokybės mokslinių tyrimų, Kolegijai rekomenduojama peržiūrėti ne visą darbo dieną dirbančių dėstytojų, kurie taip pat dirba pramonės įmonėse, ir visą darbo dieną dirbančių dėstytojų ir tyrėjų pusiausvyrą.	3.1.1. Peržiūrėti ir atnaujinti darbuotojų į KTK pritraukimo/priėmimo politiką.	Direktorius, Personalo tarnyba	Kiekvienais metais, iki birželio 30 d.
		3.2. Norint didinti Kolegijos studijų ir mokslinių tyrimų tarptautiškumą, KTK rekomenduojama: <ul style="list-style-type: none"> <li>• padidinti paramą darbuotojams, rengiantiems paraiškas nacionaliniams ir ES finansavimo konkursams, kurią tiesiogiai koordinuotų paskirtas aukščiausio lygmens vadovų grupės narys, ir užtikrinti įgaliojimus ir atskaitomybę siekiant KTK tikslo - 25 % visų pajamų dalies būtent iš mokslinių tyrimų.</li> <li>• ieškoti galimybių įsitraukti į bendrus mokslinius tyrimus ir mokslinių tyrimų projektus su tarptautiniais partneriais;</li> </ul>	3.2.1. Atnaujinti dėstytojų skatinimo vykdyti mokslinius taikomojus tyrimus ir eksperimentinės plėtros darbus, sistemą kolegijoje.  3.2.2. Plėtoti <i>Mokslo ir verslo bendradarbiavimo</i> modelį, ieškoti naujų projektų. 3.2.3. Inicijuoti užsakymus iš įmonių projektams, kurių	Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui, Taikomųjų tyrimų ir paslaugų komercializavimo skyrius  Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui, Taikomųjų tyrimų	Kiekvienais metais, iki birželio 30 d.  Nuolat

		<ul style="list-style-type: none"> <li>parengti tarptautiškumo didinimo strategiją, kuriai vadovautų ir kurią valdytų paskirtas aukščiausio lygmens vadovų grupės narys, bei kuri apimtų aiškia rinkodaros ir reklamos kryptį.</li> </ul>	realizavimui būtų svarbus trijų sistemų – universiteto, kolegijos ir verslo įmonės indėlis; 3.2.4. Parengti tarptautiškumo didinimo strategiją, numatant rinkodaros ir reklamos kryptis.	ir paslaugų komercializavimo skyrius	
		3.3. KTK deda daug pastangų, kad padėtų savo darbuotojams atpažinti studentų psichikos sveikatos problemas ir paremti labiausiai pažeidžiamus asmenis, nukreipiant juos specializuotos pagalbos link. Tais atvejais, kai konsultacijos teikiamos Kolegijoje, KTK raginama užtikrinti, kad jas teiktų nepriklausomas ir specialiai apmokytas darbuotojas.	3.3.1 Peržiūrėti ir atnaujinti psichologinės pagalbos teikimo galimybes kolegijos studentams, pasitelkiant šios srities profesionalus.	Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui	Kiekvienais metais, iki birželio 30 d.
4.	<b>Poveikis regionų ir visos šalies raidai</b>	4.1. KTK turėtų toliau plėtoti esamą glaudų bendradarbiavimą su socialinių partnerių tinklu, o taip pat ieškoti naujų formų ir iniciatyvų, kad pritrauktų daugiau stiprių nacionalinių ir tarptautinių įmonių ir galėtų pasiekti savo tikslą - atsidurti geriausių techniškujų kolegijų Baltijos regione penketuke.	4.1.1. Peržiūrėti ir atnaujinti verslui ir pramonei aktualių MTEP bei neformalaus suaugusiųjų švietimo paslaugų tematiką, ją viešinti regiono, šalies bei tarptautiniu lygmeniu. 4.1.2. Bendradarbiauti su tarptautinėmis kompanijomis, įmonėmis, kurios veikia ir Lietuvoje.	Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui, Taikomųjų tyrimų ir paslaugų komercializavimo skyrius	Nuolat
		4.2. Taip pat rekomenduojama aktyviau plėtoti reklaminę veiklą tiek regioniniu, tiek nacionaliniu lygmeniu, kad būtų didinamas informuotumas apie mokymosi visą gyvenimą galimybes Kolegijoje ir jų panaudojimą, įskaitant modulines profesinio mokymo programas, kurias gali rinktis studijas nutraukę asmenys, norintys įgyti kvalifikaciją.	4.2.1. Atnaujinti ir viešinti informaciją šalies ir regiono lygmeniu apie kolegijoje realizuojamas mokymosi visą gyvenimą galimybes. 4.2.2. Kurti nauja aukštos pridėtinės vertės neformalaus suaugusiųjų švietimo programas, kurios patenkintų šalies ir regiono darbdavių poreikius.	Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui, Komunikacijos tarnyba, Taikomųjų tyrimų ir paslaugų komercializavimo skyrius	Nuolat